



COMUNE DI ARDEA

Città Metropolitana di Roma Capitale
Segreteria Generale

Via Garibaldi, n. 5 – 00040 Ardea
Tel. 06913800258 Eleonora.corbo@ardea.gov.it

Prot. n. 44855

AVVISO PUBBLICO

per la nomina del Nucleo di valutazione monocratico

IL DIRIGENTE

In esecuzione ed in conformità della deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 26.07.2017 recante “Approvazione del nuovo regolamento comunale sulla composizione e sul funzionamento del Nucleo di valutazione”

RENDE NOTO

che questa Amministrazione comunale intende procedere alla nomina del nuovo Nucleo di valutazione monocratico, in base agli indirizzi riportati nel citato regolamento, mediante incarico di collaborazione esterna a soggetto in possesso dei requisiti di seguito indicati.

L'incarico avrà durata corrispondente al mandato elettivo del Sindaco. Allo scadere del mandato elettivo del Sindaco, il Nucleo di Valutazione resterà in carica fino alla nomina del nuovo organismo.

Rientrano tra le competenze del Nucleo di Valutazione le attività di cui agli artt. 4 e seguenti del regolamento sopra citato, ovvero:

- a) propone alla Giunta, con il supporto del Servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura organizzativa dell'Ente e le sue eventuali modifiche periodiche;*
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
- c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;*
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.lgs 150/2009, dai CCNL, dal CCDI, dai regolamenti comunali, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- e) propone le modifiche necessarie per l'allineamento degli strumenti di valutazione predisposti dalle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche;*
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti approvate dalla Giunta in materia di misurazione e valutazione della performance;*
- g) valida la relazione annuale sulla performance dell'ente;*

h) certifica la possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 ai sensi dell'art. 15, comma 2 e 5 del medesimo contratto; accerta l'ammissibilità dei progetti di riduzione della spesa e di produttività e qualità finanziabili ai sensi dell'art.15 co. 2 e dei progetti diretti all'attivazione di nuovi servizi/accrescimento di quelli esistenti finanziabili ai sensi dell'art. 15 co. 5; le risorse aggiuntive di cui all'art. 15, comma 2 e 5 possono essere liquidate solo a seguito di validazione da parte del NdV dell'effettivo raggiungimento degli stessi in base ai risultati accertati dal Controllo di Gestione;

i) propone alla Giunta, con il supporto del Servizio interno preposto, la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative con i correlati valori economici;

j) supporta il Sindaco e la Giunta nella graduazione delle posizioni dirigenziali/di titolarità di posizione organizzativa effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta stessa e delle risorse disponibili;

k) collabora con gli organi di governo, con il Segretario, i dirigenti ed i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;

l) promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità dei controlli interni;

m) verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;

n) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

o) esprime eventuali pareri richiesti dall'amministrazione sulle tematiche della gestione e della valorizzazione delle risorse umane e sull'evoluzione dei sistemi di controllo;

p) ogni altra funzione richiesta dal Sindaco e/o prevista da leggi o regolamenti.

Requisiti generali (da dichiarare da parte dei candidati e documentare all'occorrenza)

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione europea, quest'ultima conseguentemente al godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria gestionale, economia e commercio.

Requisiti specifici

- a) elevata professionalità ed esperienza, almeno quinquennale, maturata nel campo del management, della pianificazione e del controllo di gestione, nella valutazione e controllo strategico, della valutazione della performance e della valutazione del personale di enti locali o di altre pubbliche amministrazioni;
- b) costituisce requisito preferenziale il possesso di master universitari di II^o livello nelle materie di cui alla lettera "a"

Casi di incompatibilità

Non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Presentazione domande

Le domande, corredate da:

- curriculum vitae, da cui risultino i requisiti specifici di cui sopra;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione di essere in possesso dei requisiti per la nomina, da indicarsi specificatamente (la documentazione che provi il possesso dei suddetti requisiti, dovrà comunque, in caso di nomina, essere prodotta)
- dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità

dovranno pervenire al Protocollo del Comune di Ardea, direttamente (a mano) o tramite raccomandata a.r. o fax al numero 06 913800260 oppure mediante invio con posta elettronica certificata indirizzata alla seguente casella PEC del Comune uff.protocollo@pec.comune.ardea.rm.it entro le ore 12.00 del 16.08.2017.

Misura del compenso

Al Nucleo di valutazione verrà corrisposta una indennità pari a quella prevista per il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti dell'ente pari ad € 17.163,06 lordi omnicomprensivi.

Tutela dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 della L. n. 196/2003 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso il Comune di Ardea, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione a cui si riferiscono.

Il Comune di Ardea si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

Ardea, 26.07.2017

Il Dirigente ad interim

Avv. Giovanni Cucuzza