COMUNE DI ARDEA

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Dirigente dell'Area Tecnica

IL DIRIGENTE DELLE RISORSE UMANE

Visto l'articolo 19, comma 6, del D.lgs 165/2001;
Visti gli articoli 50 e 110 del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267, T.U.EE.LL.;
Visto l'articolo 21 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera della Giunta Comunale n° 25 del 27/07/2012, per effetto del quale si disciplina la modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali a tempo determinato;
In esecuzione di quanto disposto con deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 18 giugno 2018 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale 2018-2020
Vista la delibera di giunta comunale n° 6 del 13/02/2019 di indirizzo al Dirigente al personale di predisporre il presente avviso stante la necessità strategica della figura del dirigente dell'area tecnica per il raggiungimento degli obbiettivi dell'Amministrazione e prioritariamente per il riequilibrio finanziario dell'ente
Vista la determinazione dirigenziale n° 202 del 13/02/2019 di approvazione del presente avviso.

RENDE NOTO

Art. 1 - Individuazione del posto messo a selezione.
L'Amministrazione comunale di Ardea intende procedere alla stipulazione di un contratto di lavoro di diritto privato a tempo pieno e determinato fino al termine del mandato del sindaco, e con un periodo di prova pari a 3 mesi per l'affidamento dell'incarico di dirigente della IV^ Area Tecnica, comprendente gli uffici e servizi di cui all'organigramma di questo Ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 85 del 28/08/2018.
La procedura garantirà le pari opportunità per l'accesso al lavoro tra donne ed uomini nel rispetto delle disposizioni di cui al d. lgs. n° 198/2006.

Art. 2 – Modalità di conferimento dell'incarico.
L'incarico di Dirigente sarà conferito dal Sindaco e dal medesimo potrà essere revocato per i motivi e con le modalità fissate dal CCNL della Dirigenza del comparto Enti Locali e dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.
La scelta del Dirigente avverrà previa valutazione dei titoli, volta all'accertamento della professionalità posseduta ed attestata nei curricula presentati dai candidati e mediante un colloquio conoscitivo con il Sindaco, il tutto secondo i criteri appresso indicati.
Il colloquio tenderà ad accertare nei candidati l'esperienza, gli aspetti attitudinali e motivazionali, gli orientamenti professionali, le capacità gestionali necessarie al ruolo da ricoprire, l'orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza.
La valutazione del colloquio si riferirà a criteri di preparazione, competenza, managerialità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate, in relazione alla posizione da coprire.

Il rapporto di lavoro deve intendersi costituito a tempo determinato, pieno ed esclusivo, per lo svolgimento delle attività demandate a tale posizione dalla legislazione vigente, dallo Statuto, dai Regolamenti e, per quanto compatibile con la natura del rapporto a termine, dalle disposizioni normative previste dal C.C.N.L. vigente alla data di sottoscrizione del contratto.

Art. 3 – Trattamento economico.

Al posto è assegnato il seguente trattamento economico fondamentale;

- stipendio tabellare annuo lordo di € 43.310,90 su 13 mensilità, stabilito dal vigente C.C.N.L Area della Dirigenza – comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- retribuzione di posizione prevista per la posizione posta a selezione in base alle norme regolamentari dell'ente;
- eventuali assegni per nucleo familiare;
- eventuali altri compensi previsti a norma di legge.

Le somme predette sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali;

Art. 4 – Requisiti per l'ammissione.

I candidati che intendono partecipare alla valutazione curriculare propedeutica per l'individuazione diretta e fiduciaria, dovranno possedere i seguenti requisiti specifici:

- Diploma di laurea in Ingegneria o Architettura, secondo il vecchio ordinamento oppure Laurea Specialistica – delle classi equiparate a quelle citate ai sensi del decreto Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 05/05/2004 – o altro titolo equipollente a quelli sopra indicati ai sensi della normativa vigente;
- Abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta;
- Essere dipendenti di ruolo della pubblica amministrazione con almeno 5 anni di effettivo servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea; per coloro che abbiano conseguito l'accesso a tali posizioni per corso/concorso il periodo è ridotto a 4 anni. In alternativa aver ricoperto per almeno 3 anni incarichi dirigenziali presso amministrazioni pubbliche o presso enti e strutture pubbliche non ricompresi nel campo di applicazione comma 2 art. 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n°165;
- Sono inoltre ammessi soggetti che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno cinque anni in ambito attinente l'incarico di cui al presente avviso.

Requisiti generali di ammissione:

Per l'ammissione alla valutazione curriculare propedeutica per l'individuazione diretta e fiduciaria è richiesto altresì il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana, o in alternativa appartenenza ad uno Stato membro della Unione Europea alle condizioni di cui all'articolo 3 del D.P.C.M. n° 174 del 07/02/1994 e successive modifiche ed integrazioni;
b) Godimento dei diritti civili e politici;
c) Iscrizione nelle liste elettorali;
d) Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
e) Inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ex art.127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 ;
f) Non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
g) Assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

h) Idoneità fisica, psichica ed attitudinale per l'espletamento di funzioni dirigenziali;
i) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso, ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse;
j) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche e di una lingua straniera.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.
L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di controllo il candidato cui verrà affidato l'incarico, in base alla normativa vigente ed a quella regolamentare.

Art. 5 – Termini e modalità di presentazione delle istanze.
La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice, regolarmente sottoscritta a pena di esclusione e formulata ai sensi del D.P.R. 445/2000, deve essere indirizzata al Sindaco - Via G. Garibaldi n° 5 di Ardea – e dovrà essere spedita a mezzo posta certificata al seguente indirizzo uff.protocollo@pec.comune.ardea.rm.it **entro il 22 febbraio 2019 alle ore 12,00;**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali di cui all'articolo 76 del D.P.R. n° 445/2000 in caso di false dichiarazioni:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza con eventuale recapito telefonico;
- il possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando.

La domanda oltre alla esplicita dichiarazione del possesso dei requisiti richiesti, dovrà contenere in allegato:

- copia di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae datato e sottoscritto, con la specificazione delle informazioni richieste dall'art. 4, del presente avviso. Il curriculum professionale redatto in formato europeo, da allegare obbligatoriamente alla domanda, dovrà contenere **l'esatta precisazione dei periodi** ai quali si riferiscono le attività professionali svolte, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività e dei titoli posseduti.

L'Amministrazione potra'provvedere ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art.71 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

La partecipazione alla valutazione curriculare propedeutica per l'individuazione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal regolamento di organizzazione del personale, di quanto previsto dal bando e di tutte le norme vigenti in materia.

Art. 6 – Colloquio attitudinale
Al colloquio che si terrà il **25 febbraio alle ore 9,00** presso l'Ufficio del Sindaco sito in Ardea in Via G. Garibaldi n° 5 parteciperanno – così come previsto dal comma 3 art. 33 del regolamento che disciplina in materia di accesso agli impieghi presso il comune di Ardea approvato con deliberazione di G.M. n° 69 del 12/09/2013 – tutti i candidati ammessi e convocati.

Art. 7 – Scelta e Nomina in servizio e cessazione dall'incarico.
La scelta del candidato da assumere avverrà con una valutazione comparativa ed un colloquio svolte direttamente dal Sindaco . L'assunzione del candidato individuato, è subrdinata alla comunicazione all'Amministrazione nel termine appositamente stabilito, i documenti che gli saranno richiesti.
La cessazione del rapporto di lavoro avviene per scadenza del contratto, o per gli altri motivi previsti dalle clausole di dettaglio dell'apposito disciplinare di contratto.
Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del D. Lgs. n° 267/2000, T.U.EE.LL.
L'incarico potrà essere revocato dal Sindaco, con proprio provvedimento, in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta e dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati da norme e dai contratti collettivi di lavoro del relativo Comparto della Dirigenza Regione – Autonomie Locali.

Art. 8- Trattamento dati personali
In ottemperanza all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni si informa che i dati richiesti sono finalizzati alla gestione della presente procedura. Il trattamento di tali dati viene gestito direttamente dal Comune di Ardea in qualità di titolare.

Art. 9 - Norme transitorie finali
1. La partecipazione al presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'attribuzione del posto trattandosi di scelta a carattere esclusivamente discrezionale e fiduciaria da parte del Sindaco.
2. In ogni caso, l'assunzione in servizio è subordinata alla preventiva autorizzazione della Commissione per la stabilità Finanziaria degli enti locali.
3. L'Amministrazione si riserva, qualora se ne ravvisi l'opportunità, di modificare, sospendere, prorogare o revocare il presente avviso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari, o di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.
4. La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'incarico parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso all'incarico di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000.
5. Il presente avviso sarà pubblicato in forma integrale sul sito internet: www.comune.ardea.rm.it – sezione "Bandi aperti e Avvisi" e all'albo pretorio on line.
6. La partecipazione al presente avviso comporta l'implicita ed incondizionata accettazione di quanto ivi stabilito.
7. Ogni altra informazione relativa al presente avviso potrà essere richiesta al Servizio Risorse Umane (tel. 06910188418-427), e-mail: uff.personale@comune.ardea.rm.it, del Comune di Ardea.

Ardea 13 febbraio 2019

Il Dirigente ad interim del Personale

Avv. Giovanni Cucuzza