



COMUNE DI ARDEA

Città Metropolitana di Roma Capitale

Organismo Monocratico di Valutazione

VERBALE N. 2 DEL 22.02.2019

L'anno duemiladiciannove il giorno 22 febbraio con inizio alle ore 11.00 .

(22.02.2019)

in Ardea, nel palazzo civico, si è riunito il Nucleo di Valutazione costituito in forma monocratica nella persona del Dott. Senzio Barone, nominato con Decreto sindacale n. 10 del 7 settembre 2017, alla presenza del Sindaco e del Segretario Generale Avv. Falso Daniela nominata con decreto sindacale n 7 del 12 febbraio 2019, insediatasi il 18 febbraio 2019 ;

Il nucleo ha avviato la procedura per la valutazione del personale dirigente per l'anno 2018 ed ha preferito avviare inizialmente la valutazione della performance organizzativa.

Parametri per la valutazione del miglioramento degli obiettivi gestionali (performance organizzativa).

- Verifica dell'obiettivo di finanza pubblica a seguito della dichiarazione di dissesto;
- Volume dei residui attivi di nuova formazione provenienti dalla gestione di competenza a seguito dell'approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato provenienti dalla gestione di competenza relativi ai titoli I e III .
- Ammontare complessivo dei residui attivi;
- Capacità di riscossione dei residui attivi (residui iniziali a cui si sottraggono i residui finali ed il risultato viene diviso per 100)
- Volume complessivo dei residui passivi;
- Rapporto tra incassi per proventi derivanti da violazione al codice della strada e totale delle sanzioni contestate per violazione al codice della strada (andamento dell'anno 2018 a prescindere dalla data in cui le violazioni sono state contestate)
- Rapporto tra raccolta differenziata di rifiuti e totale raccolta dei rifiuti;
- Rapporto tra incassi derivanti dalle tariffe dei servizi sociali (asilo nido , scuolabus , mensa scolastica etc.) e risorse che a tale titolo il Comune ha previsto di incassare;

- Aumento delle entrate derivanti da tributi al netto degli eventuali aumenti decisi dall'ente;
- Diminuzione del valore del contenzioso ripartito come segue :
 - indice percentuale soccombenze sul totale delle cause trattate dal comune .
 - indice percentuale soccombenze sul totale delle cause trattate dal comune innanzi le commissioni tributarie .
 - Consistenza degli eventuali debiti fuori bilancio;
 - Tempo medio dei pagamenti del comune;
- Censimento, valorizzazione e aggiornamento dei procedimenti amministrativi;

Osservanza dei vincoli di legge sulla performance organizzativa

Il Nucleo di valutazione prenderà in considerazione i seguenti dati :

- pubblicazione sul sito internet ai sensi del Decreto n.33/2013 e s.m.i.;
- rispetto dei vincoli sulle assunzioni flessibili;
- rispetto dei vincoli per la riduzione delle spese sugli autoveicoli ;
- rispetto dei vincoli imposti dalla normativa per l'uso degli immobili (fitti passivi);

Indicatori delle capacità manageriali (performance individuale)

Il nucleo conferma per l'anno 2018 i fattori di valutazione già considerati negli anni precedenti.

Segnala la necessità di adeguare l'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) alle novità introdotte dal D. lgs. 74/2017 che deve ispirarsi nella sua stesura anche agli indirizzi e alle indicazioni di carattere generale contenuti nelle Linee Guida per il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del dicembre 2017.

L'art.7 del D. lgs. 150/2009 così come modificato dall'art.5 c.2 del D. lgs. 74/2017 prevede infatti che i cittadini o gli altri utenti finali partecipino alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione esprimendo il proprio grado di soddisfazione per le attività e per i servizi erogati;

Il nucleo ricorda che la vigente metodologia di valutazione della performance accenna alla realizzazione di indagini finalizzate a valutare il grado di soddisfazione dell'utenza in merito alla erogazione di servizi da parte del Comune (*customer satisfaction*)

A tale scopo il nucleo prenderà in esame apprezzerà e valuterà positivamente le indagini svolte dai dirigenti e trasmesse al Segretario generale; terrà inoltre conto delle modalità con cui tali indagini sono state eseguite (durata, rappresentatività del campione , modalità di somministrazione etc) e delle concrete iniziative che il dirigente ha assunto a seguito delle eventuali criticità registrate in conseguenza delle rilevazioni .

Il sistema di misurazione e valutazione della performance dovrà inoltre specificare termini , integrazioni e modalità di collegamento ai documenti di programmazione e di bilancio esistenti ed in particolare, con maggior dettaglio, al Documento Unico di Programmazione (DUP) che dovrà necessariamente porre meglio in evidenza il concetto di trasparenza e legalità ed il collegamento con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione attraverso la previsione di obiettivi ad hoc assegnati ai Dirigenti successivamente verificabili sulla base della relazione del RPPC e della reportistica ricevuta .

Si segnala la necessità di rendere tempestiva ed obbligatoria per i dirigenti la comunicazione al Segretario Generale ed all'Organismo di Valutazione l'eventuale impossibilità di raggiungere gli obiettivi assegnati a seguito di normativa sopravvenuta o il venir meno dei presupposti di fatto e di diritto entro una determinata data, al fine di impedire che alcuni obiettivi vengano modificati o sostituiti o annullati nel mese di novembre o dicembre;

Nel ricordare che il sistema di valutazione deve essere partecipato e condiviso con la dirigenza e costituisce l'occasione per valorizzare e migliorare le risorse strumentali ed umane e dell'Organizzazione nel suo complesso, l'OdV invita il segretario generale ed i dirigenti di rendersi parte attiva nel processo di adeguamento e miglioramento dell'attuale SMVP d'anzì richiamato, e far pervenire le loro osservazioni e/o proposte di modifiche nell'ottica di una leale collaborazione. .

Le osservazioni pervenute saranno valutate per una proposta di modifica del SMVP da sottoporre al Sindaco e alla Giunta .

L'organismo monocratico di valutazione

Senzio BARONE