ARDEA-2019-0057842
24-10-2019 10:22:50

Città Metropolitana di Roma Capitale

Organismo Monocratico di Valutazione

VERBALE N. 11 del 21 ottobre 2019

L'anno duemila diciannove il giorno ventuno del mese ottobre con inizio alle ore 10.00

(21.10.2019)

nell'ufficio del Sindaco ha avuto luogo la riunione del Nucleo di Valutazione costituito in forma monocratica nella persona del Dott. Senzio Barone, nominato con Decreto sindacale n. 10 del 7 settembre 2017 .

Sono presenti il Sindaco sig. Mario Savarese,il segretario generale avv. Daniela FALSO, gli assessori- PEZZOTTI Pamela e QUERINI Ulderico.

Pesatura e valorizzazione Posizioni Organizzative - anno 2019 –rettifica parziale del verbale n.9/2019

Visto il proprio verbale n. 9 del 23 settembre 2019 con il quale sono state approvate le tabelle relative alla pesatura e valorizzazione dei dirigenti e delle posizioni organizzative;

Ritenuto di dover rettificare parzialmente il predetto verbale relativamente alla valorizzazione delle posizioni organizzative ed in particolare i valori associati al criterio "A1" *risorse umane previste in dotazione organica stabilito in ragione del numero di persone gestite. (da 1 a 5 persone punti 10, da 5 a 10 persone punti 15, oltre le 10 persone punti 20)* ,sono stati erroneamente espressi nella tabella.

Approva l'allegata tabella sub 1 rigenerata a seguito dei nuovi valori espressi che fa parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Esame Piano degli obiettivi (PDO)

Il Sindaco alla presenza dei componenti della Giunta illustra gli obiettivi di mandato che la Giunta intende assegnare ai dirigenti per il corrente anno evidenziando quelli strategici e di mantenimento segnalandone la rilevanza e gli indicatori di performance.
Il Nucleo richiama l'attenzione dell'esecutivo:

- sul numero minimo (2) e massimo(5) degli obiettivi per il raggiungimento di specifici obiettivi da parte della giunta o del sindaco specificandone gli indicatori per la misurazione.

- che nucleo valuterà la performance dei dirigenti nella misura del 50% dei risultati raggiunti e terrà conto dell'esito di almeno tre indagini di customer satisfation o sistemi analoghi ;

- Che gli obiettivi possono essere rinegoziati, sospesi o annullati entro la fine dell'anno con delibera motivata della Giunta ove non siano risultino raggiunti per ragioni oggettivamente non addebitabili ai dirigenti.

In tal caso l'obiettivo non sarà considerato valutabile e la valutazione sarà effettuata sugli altri obiettivi rimodulandone in proporzione il peso .

La odierna seduta si chiude alle ore 12,55

Copia del presente verbale e della tabella allegata sono inoltrati al Sig. Sindaco Mario SAVARESE ,al Segretario generale avv. Daniela Falso Marina .-

Dalla residenza comunale , 21 ottobre 2019 .-

All. tab 1

Il Nucleo di Valutazione
(Senzio BARONE)

Indennità di funzione			discostamento	punti BARONE	punti MARIO
€ 141.950,00	€ 141.950,00	Importo assegnato totale			
€ 9.304,86		segreteria e affari generali	-€ 9.304,86	137,0	0,0
€ 11.817,85		contenzioso trasparenza anticorruzione	-€ 11.817,85	174,0	0,0
€ 10.323,64		demografici elettorale	-€ 10.323,64	152,0	0,0
€ 10.255,72		servizi sociali	-€ 10.255,72	151,0	0,0
€ 9.576,53		pratiche giovanili urp tpl turismo	-€ 9.576,53	141,0	0,0
€ 10.119,88		politica delle entrate	-€ 10.119,88	149,0	0,0
€ 10.391,56		ragioneria generale	-€ 10.391,56	153,0	0,0
€ 8.625,67		personale	-€ 8.625,67	127,0	0,0
€ 10.459,47		lavori pubblici e manutenzioni	-€ 10.459,47	154,0	0,0
€ 9.440,69		urbanistica e terrotorio	-€ 9.440,69	139,0	0,0
€ 9.780,29		suap servizi esterni	-€ 9.780,29	144,0	0,0
€ 11.817,85		patrimonio	-€ 11.817,85	174,0	0,0
€ 10.051,96		polizia stradale	-€ 10.051,96	148,0	0,0
€ 9.984,04	#DIV/0!	polizia amministrativa	#DIV/0!	147,0	0,0
€ 11.817,85	#DIV/0!	Valore massimo		2090,0	0,0
€ 8.625,67	#DIV/0!	valore minimo		€ 67,92	#DIV/0!
€ 10.139,29	#DIV/0!	media			
€ 868,32	#DIV/0!	deviazione standard			
€ 3.192,18	#DIV/0!	discostamento min-max			

somma dei punti
valore del punto

			indicatore	Dimensione organizzativa		
			criterio	risorse umane previste in dotazione organica	complessità organizzativa	complessità dei procedimenti
			descrizione punteggio	da 1..5 10p,da5..10 15p, >10 20p	25 x n.servizi/uffici assegnati	1..25
assegnato/ totale	servizi/ uffici		punteggio massimo	20	25	25
300	4	AREA I	segreteria e affari generali	15	14,0	10
900	16					
300	7		contenzioso trasparenza anticorruzione	10	25,0	20
900	16					
300	5		demografici elettorale	20	18,0	10
900	16					
2500	6	AREA II	servizi sociali	10	21,0	15
3000	13					
500	7		pratiche giovanili urp tpl turismo	10	25,0	15
3000	13					
33000	5	AREA III	politica delle entrate	10	18,0	20
33000	12					
33000	5		ragioneria generale	10	18,0	20
33000	12					
5000	2		personale	10	7,0	20
33000	12					
2000	7	AREA IV	lavori pubblici e manutenzioni	15	25,0	20
4000	22					
1000	6		urbanistica e terrotorio	15	21,0	20
4000	22					
500	4		suap servizi esterni	10	14,0	20
4000	22					
500	5		patrimonio	10	18,0	20
4000	22					
1000	3	AREA V	polizia stradale	15	11,0	20
2000	11					
1000	5		polizia amministrativa	15	18,0	10
2000	11					

	complessità gestionale		complessità del sistema relazionale	attività di controllo, vigilanza, e direzione	strategicità dell'area	
valore delle risorse di bilancio gestite	grado di autonomia decisionale	Grado di rishio e di responsabilità	grado di complessità delle relazioni esterne e interne	grado di attività di controllo vigilanza e direzione	rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	
25 x valore assegnato/valore struttura	1..45	1..40	1..30	1..40	1..50	Totale
25	45	40	30	40	50	300,0
3,0	15	15	20	20	25	137,0
19,0	20	20	15	20	25	174,0
4,0	20	20	25	20	15	152,0
20,0	20	20	15	15	15	151,0
5,0	15	15	20	15	21	141,0
3,0	15	20	20	20	23	149,0
20,0	20	20	15	20	10	153,0
5,0	20	20	20	15	10	127,0
14,0	15	20	15	15	15	154,0
1,0	15	20	10	15	22	139,0
10,0	15	20	15	15	25	144,0
3,0	20	20	20	25	38	174,0
2,0	20	20	10	20	30	148,0
24,0	20	20	10	20	10	147,0