



**CONSORZIO PER LA GESTIONE DEGLI INTERVENTI E DEI
SERVIZI SOCIALI DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO RM 6.4
POMEZIA-ARDEA**

DETERMINAZIONE N. 16
Data di registrazione 18/01/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II., PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO PER LA GESTIONE DEGLI INTERVENTI E DEI SERVIZI SOCIALI DISTRETTO SOCIO-SANITARIO RM 6.4 POMEZIA-ARDEA - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO E SCHEMA DI DOMANDA.

VISTO l'art. 110 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e ss.mm.ii. il quale al comma 1 prevede che *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell' incarico. (comma così sostituito dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014)”*;

DATO ATTO che l'art. 110 del decreto sopra richiamato consente il ricorso a contratto a tempo determinato per coprire posti vacanti in dotazione organica a condizione che tale previsione sia prevista nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 11 del 28/12/2021 con la quale è stato approvato il “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

RILEVATO che l'art. 11 comma 2 lett. b) del sopra citato regolamento prevede la possibilità per il CdA di nominare il direttore a seguito di procedura comparativa, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.lgs. 267/2000, con contratto di diritto pubblico a tempo determinato;

VISTA la Deliberazione nr. 12 del 28/12/2021 del Consiglio di Amministrazione, con la quale è stato approvato l'organigramma ed il funzionigramma dell'Ente;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 22/12/2021 avente ad oggetto “ Approvazione dotazione organica e programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023. Piano annuale delle assunzioni. Ricognizione eccedenze personale” con la quale, tra l'altro, è stata prevista l'assunzione nell'anno 2022 del direttore del Consorzio a tempo pieno e determinato, ex articolo 110, comma 1, TUEL;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 22/12/2021 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive 2021/2023;

EVIDENZIATO, inoltre, che:

- superate iniziali criticità ricostruttive derivanti dalla mutata formulazione legislativa (ad opera del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n.114), secondo l'orientamento oramai consolidato in giurisprudenza, nel caso dell'art. 110, comma 1, TUEL, l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico dirigenziale a contratto costituisce l'esito di una valutazione di carattere discrezionale, che rimette all'amministrazione la scelta, del tutto fiduciaria, del candidato da collocare in posizione di vertice, ancorché ciò avvenga mediante un giudizio comparativo tra *curricula* diversi (Cass., SS.UU, ord. 8 giugno 2016, n. 11711, Cass., SS.UU, ord. 4 settembre 2018, n. 21600; la posizione è ribadita da Cons.Stato, Sez. V, nn. 1549/2017, 4684/2017 e 1850/2019);
- alla luce delle indicazioni giurisprudenziali sopraindicate, pertanto, anche a seguito delle modifiche normative introdotte nel 2014, le procedure selettive di cui all'art. 110, comma 1, TUEL mantengono caratteristiche fiduciarie e non appaiono qualificabili alla stregua di concorsi pubblici;
- la selezione di personale dirigenziale ex art. 110 comma 1 del D.lgs. 267/2000 non ha carattere prettamente concorsuale, ma di selezione pubblica, con *“scelta dei dirigente per il suo carattere essenzialmente fiduciario ad opera del sindaco nell'ambito di un elenco di soggetti ritenuti idonei”*;
- è possibile valorizzare il rapporto fiduciario consentendo quindi di definire la procedura selettiva come non caratterizzata da valutazione comparativa dei candidati, finalizzata alla formazione di una graduatoria di merito, bensì solo al riscontro delle necessarie competenze ed esperienze dei candidati stessi;

DATO ATTO, altresì:

- che alla procedura comparativa procederà apposita Commissione Esaminatrice e che gli esiti della stessa saranno trasmessi al Consiglio di Amministrazione che individuerà con propria deliberazione la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- L'incarico verrà attribuito a decorrere dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro ed avrà durata triennale eventualmente rinnovabile fino alla scadenza del mandato del Consiglio di Amministrazione;
- che il trattamento economico applicabile è quello previsto dal vigente CCNL Area Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- che la spesa occorrente troverà adeguata copertura nel bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2021/2023, approvato dall'Assemblea Consortile con deliberazione n. 20 del 28/12/2021;

CONSIDERATO pertanto necessario procedere all'avvio della procedura per l'assunzione del direttore del Consorzio, mediante contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 predisponendo apposito avviso pubblico;

VISTO l'allegato schema di avviso pubblico, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione;

DATO ATTO che è stato accertato ai sensi e per gli effetti della Legge 6/11/2012 n. 190, che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto responsabile di servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

VISTO l'art. 4, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che recita testualmente: “Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati”;

ATTESA la propria competenza in qualità di direttore nominato con deliberazione di Consiglio di Amministrazione nr. 2 del 16/12/2021 e successivo decreto del Presidente del CdA nr. 1 del 17/12/2022;

RICHIAMATE, altresì:

- la Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 21 del 28/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023;
- la deliberazione n. 20 del 28/12/2021 dell'Assemblea Consortile con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

VISTI:

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 e ss.m.ii. - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445- Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267 e ss.mm.ii.- Testo Unico Enti Locali;
- i vigenti CC.NN.LL. dell'Area Dirigenza del Comparto Regioni – Enti Locali;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 11 del 28/12/2021;
- lo Statuto consortile;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

- di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

- Di indire una procedura selettiva per titoli e colloquio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per l'assunzione a tempo pieno e determinato del direttore del Consorzio

- Di approvare pertanto, l'avviso di selezione pubblica nonché il relativo schema di domanda, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

- Di stabilire che il suddetto avviso di selezione sarà pubblicato:

- * all'albo pretorio on-line e sulla pagina web del Consorzio presente all'interno del Sito Internet del Comune di Pomezia, su "Amministrazione Trasparente" - Sezione "Bandi di Concorso" ;
- * sul sito istituzionale dei Comuni consorziati (Pomezia ed Ardea);

- di dare atto che la procedura comparativa verrà effettuata da apposita Commissione Esaminatrice e che gli esiti della stessa saranno trasmessi al Consiglio di Amministrazione che individuerà con propria deliberazione la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;

- di dare atto che l'incarico verrà attribuito a decorrere dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro ed avrà durata triennale eventualmente rinnovabile;

- che il trattamento economico applicabile è quello previsto dal vigente CCNL Area Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

- che la spesa occorrente troverà adeguata copertura nel bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2021/2023 capitolo 23 "Salari e stipendi Dirigente ex ar. 110";

- Di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

-Di indicare come Responsabile di tale procedimento ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90, il sottoscritto direttore dott. Giovanni Ugoccioni;

- di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs. n. 33/2013; la presente determinazione verrà pubblicata all'Albo on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi e sarà pubblicata sulla Sezione "Bandi di Concorso" di amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 33/2013;

- di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale innanzi al T.A.R. del Lazio entro 60 giorni dalla notifica o dalla scadenza del termine di pubblicazione (D.lgs. 204/2010), oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporre entro 120 giorni decorrenti dalla stessa data (D.P.R. 24 Novembre 1971, n. 1199) ovvero azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare il diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile;

Direttore
GIOVANNI UGOCCIONI / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)